

Когда завод – страничка в биографии

ОАО «ПРОМСВЯЗЬ» уже давно и заслуженно выполняет роль своеобразной витрины на республиканском рынке средств связи и телекоммуникаций. И это не удивительно: на днях предприятие отметило 90-летний юбилей. Сегодня продукция «ПРОМСВЯЗИ» хорошо известна в Беларуси, особенно в структурах «Белтелекома» и «Белпочты». При этом важно понимать, что за всеми достижениями завода стоят люди, их труд и мастерство. Редакция «ВС» обратилась с вопросами к представителям двух поколений заводчан.

Секреты рабочего характера



Владимир Антонович КЛЕЗОВИЧ – ветеран одного из старейших предприятий республики, завода «ПРОМСВЯЗЬ», посвятивший ему полвека. Своим возрастом наш собеседник лишь немного уступает предприятию. Тем не менее минувшие годы его жизни всегда были тесно связаны со становлением и развитием «ПРОМСВЯЗИ».

– Владимир Антонович, когда вы впервые переступили порог заводской проходной? Что этому этому предшествовало?

– Помню, как в пасмурный ноябрьский день 17 ноября 1954 года я подошел к заводу. Смотрю: забор, калиточка... В то

время на территории предприятия находились мастерские, в которых жили работники завода после войны.

К тому моменту я окончил среднюю школу, поступал в педагогический институт, тогда еще университет, но не прошел – после войны конкурс был

большой, примерно 26 человек на одно место.

На заводе меня определили на штамповку – обработку металла давлением. Работа не очень сложная, не требующая особой квалификации, поэтому освоиться можно было быстро. Наставника у меня не было, сам изучал производственный процесс. Взяли, показали – и давай работай. Я для того времени был человеком вполне подготовленным, среднее образование имел. В 1954 году людей со средним образованием на заводе было мало. У некоторых моих товарищей, что постарше меня, было семь, а то и пять классов за плечами. Но все равно в шутку меня «салагой» называли. Мол, иди, салага, проверь, правильно мы там все сделали или нет...

Поначалу я трудился на штамповке, а потом на пресовке пластмассы. До сих пор все эти процессы помню. Тогда же решил, что нужно продолжать образование и поступил в Минский автомеханический техникум, сейчас это колледж. В тот период это был один из лучших техникумов республики. Прочился там 3 с половиной года на вечернем отделении. Закончил с отличием, получил специальность техника-механика. Затем в 1962 году поступил в Белорусский политехнический институт, где учился до 68-го года. В то же время на заводе меня назначили начальником механического цеха. Так что все время работы довелось одновременно учиться. К концу обучения в техникуме стал старшим мастером механического цеха. Круг обязанностей довольно широкий: слесарная работа, штамповка, гальваника и прочее. Перевели на должность старшего инженера-технолога. Через какое-то время назначили начальником инструментального цеха, и в

этой должности я трудился до 1968 года.

Уже после завершения учебы в институте возглавил более крупный цех с численностью коллектива 250 человек. Предыдущий опыт служил хорошим подспорьем, ведь я освоил до этого все производственные процессы, поэтому работать было интересно, легко и с большой производительностью. И это не осталось незамеченным руководством: моя работа неоднократно отмечалась благодарностями и грамотами. При этом мой карьерный рост не затормозился: через некоторое время меня назначили на должность начальника производственного отдела и заместителя директора по производству. Эти должности довелось совмещать. Тем не менее, несмотря на нагрузку, за все время моей работы в качестве замдиректора завод ни разу не срывал производственный план...

– Значит, у вас были, как говорится, свои рабочие университеты?

– Да, именно так и было, когда в сложные моменты поддерживали товарищи по работе. Скажем, когда приходилось учиться без отрыва от производства, на заводе у меня была одна рабочая смена. Понятно, что с таким графиком я был неудобным для бригады, однако ребята подошли к ситуации с пониманием и всегда поддерживали при необходимости. Самое интересное, что после учебы я пришел в тот же цех уже в качестве начальника, а в подчинении оказались мои товарищи, с кем трудился. Поэтому мы сохранили хорошие взаимоотношения на долгие годы.

– Кто вам больше всех запомнился из числа руководителей

предприятия и товарищей по работе? Ведь у многих из них за плечами была война. Что, на ваш взгляд, помогало формировать рабочий характер?

– Хотелось бы в первую очередь вспомнить Филиппа Степановича Кравчука. Он руководил заводом в послевоенное время. Это были непростые годы. Сменил его на этом посту Троицкий Алексей Васильевич – грамотный руководитель и инженер, хоть и не производственник. Я в то время работал начальником цеха. Он хорошо ко мне относился, даже предложил меня на должность директора завода, когда уходил, а ведь мне было только 35 лет тогда.

Хотелось бы вспомнить Крилицына Василия Дмитриевича, с которым у меня тоже сложились хорошие отношения. Он очень многое сделал для завода. Именно при нем мы изучили современное оборудование, стали осваивать электронику. Благодаря усилиям Василия Дмитриевича были возведены несколько заводских корпусов...

После него во главе завода стал Леонид Борисович Еленевский. Стоит отдать ему должное: в непростые времена развала ему удалось сдать два корпуса. Строить всегда очень сложно.

Стефан Николаевич Хатько прекрасно разбирался в вопросах разработки товаров народного потребления. К слову, одновременно с ним ушли на пенсию некоторые из моих коллег, а на смену пришли молодые ребята.

В 2005 году, когда я уже вышел на заслуженный отдых, молодые сотрудники приступили к разработке телефонных станций и многого добились в этом направлении. Приятно, что и мой опыт оказался востребованным. Меня убедили вернуться на завод и назначили начальником производства. Удивительным

образом я попал в тот же цех, где работал в молодости. По сути, возвратился туда, откуда начинал.

– Владимир Антонович, вспомните, пожалуйста, как на ваших глазах преобразовывался завод? Как в этом участвовал коллектив?

– С годами завод модернизировался, появлялось новое оборудование. У меня был такой принцип: на этом оборудовании могли работать только лучшие работники.

Возьмем, например, бельгийский аппарат «Дельта» с программным управлением, новейший на тот момент. Он требовал наладки, нужна была и программа. На такую сложную работу мы тщательно подбирали специалистов с образованием и высокой квалификацией. Поэтому я с одобрением относился к тому, когда опытные мастера

обучали молодых, передавали опыт. Думаю, хороший руководитель всегда обязан иметь резерв, а не ждать, что отдел кадров найдет кого-то...

– Что, на ваш взгляд, формирует в коллективе трудовую атмосферу, дух товарищества и взаимопонимания?

– Важно в первую очередь, чтобы руководитель, как говорится, был на своем месте. Чтобы сам был грамотным специалистом и наделен тонким чувством справедливости. Большую роль играет подбор кадров. Все работники должны четко понимать, что должны изготовить, за что отвечать делом и так далее. Такой подход помогает формировать вокруг себя ядро. Ведь, на заводе невозможно скрыть некомпетентность.

У меня как у руководителя были, конечно, приемные часы,

но я никогда не отказывал, если человеку нужно было со мной поговорить. Домой не пойду, но обязательно встречу. Всегда нужно интересоваться проблемами сотрудников, знать, чем люди живут. До сих пор вспоминаю людей, с кем довелось рядом трудиться. Считаю, что мне повезло: меня всегда окружали хорошие люди, компетентные специалисты. Помнится, что некоторые молодые ребята уходили с завода учиться, но, получив образование, возвращались на производство.

Ценю в рабочем человеке в первую очередь профессионализм. Еще важно, как он относится к труду. Посчастливилось работать с людьми, которые на просьбу задержаться на работе в интересах производства никогда не отвечали: «А у меня рабочий день закончился». В этом, вероятно, и кроется секрет рабочего характера...



Людмила Санкевич,
мастер участка штамповки

– Когда вы впервые переступили порог заводской проходной? Какой ваш трудовой стаж на ОАО «ПРОМСВЯЗЬ»?

– Помнится, 27 октября 1975 г. после окончания средней школы поступила на завод и начала работать в качестве контролера отдела технического контроля (ОТК) механического цеха № 1. Тогда в нем трудилось около 180 человек различных специальностей. Это были прессовщики, электросварщики, штамповщики, токари, фрезеровщики и многие другие. К настоящему времени мой стаж работы на предприятии составляет 46 лет.

– Как проходил ваш профессиональный рост? У кого перенимали опыт и навыки производства? Как это помогло в дальнейшем? Для кого из молодежи довелось быть наставником?

– Коллектив ОТК состоял из семи человек. Возглавляла отдел Нина Семеновна Ганина – технически грамотный, ответственный, с большим опытом специалист. У нее мне довелось перенять все азы профессии, ее богатый производственный опыт и знания. Из-за большой номенклатуры изделий и входящих деталей мне

приходилось в короткие сроки осваивать специальность контролера ОТК. Кроме работников отдела, помогали мастера производственных участков и старший мастер В. И. Стефанович. Охотно посвящали в тонкости своей работы высококвалифицированные рабочие механического цеха № 1, например, бригадир штамповщиков А. А. Нарейко, слесарь МСР В. И. Пономаренко. Это в свое время стало хорошим подспорьем в освоении специальности и дальнейшем профессиональном росте...

Настало время, когда и мне довелось обучать молодых рабочих, например, оператора станков с ПУ И. А. Варавку, электросварщика Г. В. Краевского.

– Как работа на заводе отразилась на вашей судьбе? Какую роль сыграл в ней завод «ПРОМСВЯЗЬ»?

– Прежде всего, в стенах предприятия, среди товарищей, проходило мое становление как специалиста и как взрослого человека. Работа в дружном коллективе плодотворно отразилась на профессиональном росте. Когда в 2006 г. предложили стать мастером механического участка цеха № 1, с удовольствием согласилась. На мой взгляд, большой опыт работы на производстве со множеством технологических операций востребован до сих пор.

Конечно, сейчас в сравнении с прошлым на заводе

много изменилось. И этому есть множество объяснений. Время диктует новые требования, ставит новые задачи. Оборудование стало в десятки раз производительнее и совершеннее, но коллектив остался таким же сплоченным, высококвалифицированным, способным оперативно откликаться на современные вызовы. Не скрою, что испытываю большое удовлетворение от того, что чувствую себя неотъемлемой частицей большого коллектива, чем очень горжусь. В 90-летний юбилей предприятия искренне желаю процветания предприятию и здоровья трудовому коллективу ОАО «ПРОМСВЯЗЬ».



Константин Мельникович,
инженер-конструктор
(стаж работы на предприятии – 1 месяц)

– Как вы поступили на работу в ОАО «ПРОМСВЯЗЬ»?

– Все очень просто и по своему предсказуемо: пришел по распределению после окончания БГУИР и работаю инженером-конструктором.

– Что для вас служит мотивацией труда?

– В первую очередь стимулирует открывшаяся возможность получить производственный опыт в начале трудовой биографии. Открылся доступ к практическим «секретам». Согласитесь, трудно переоценить навыки, опыт старшего поколения и возможность достичь чего-то нового, большего, чем твои предшественники.

– Насколько вы связываете работу с личным успехом и перспективой профессионального и карьерного роста?

– Думаю, что при должном желании можно добиться всех поставленных целей.

– Какое значение сегодня для вас имеет «ПРОМСВЯЗЬ»?

– Как для молодого специалиста, наш завод для меня – это место, где я могу на практике проявить свой теоретический потенциал, влиться в трудовой коллектив, чтобы почувствовать себя единым целым с ним. Думаю, очень важно осознавать, что предприятие нуждается в тебе, а ты в нем...

Беседу вела Алиса Романович
«Веснік сувязі»